

## 処遇改善加算への取り組み

当法人では、令和3年度において職員の処遇改善のため次の加算を取得しています。

### <サービスの種類>

障害福祉サービス

○福祉・介護職員処遇改善加算

○福祉・介護職員等特定処遇改善加算

### <改善内容の概要>

#### 1 福祉・介護職員処遇改善加算…7・11・3月の年3回に分けて支給

| 事業所名         | サービス名  | 加算の区分 | 職員の区分 | 月額相当額   | 年額計      |
|--------------|--------|-------|-------|---------|----------|
| 元気丸          | 施設入所支援 | 加算Ⅱ   | 正規職員  | 20,910円 | 250,920円 |
|              |        |       | 臨時職員  | 25,557円 | 306,680円 |
|              |        |       | 嘱託職員  | 20,910円 | 250,920円 |
| クローバーの家・カラフル | 共同生活援助 | 加算Ⅱ   | 正規職員  | 17,400円 | 208,800円 |
|              |        |       | 臨時職員  | 21,267円 | 255,200円 |
|              |        |       | 嘱託職員  | 17,400円 | 208,800円 |
| のびやか丸        | 就労支援B型 | 加算Ⅱ   | 正規職員  | 22,800円 | 273,600円 |
|              |        |       | 臨時職員  | 27,867円 | 334,400円 |
|              |        |       | 嘱託職員  | 22,800円 | 273,600円 |
| なごやかハウス      | 共同生活援助 | 加算Ⅱ   | 正規職員  | 14,910円 | 178,920円 |
|              |        |       | 臨時職員  | 18,223円 | 218,680円 |
|              |        |       | 嘱託職員  | 14,910円 | 178,920円 |

※ 一部、管理職等適用外職員あり。

#### 2 福祉・介護職員等特定処遇改善加算…7・11・3月の年3回に分けて支給

| 事業所名         | サービス名  | 加算の区分 | 職員の区分  | 月額相当額   | 年額計      |
|--------------|--------|-------|--------|---------|----------|
| 元気丸          | 施設入所支援 | 加算Ⅱ   | Aランク職員 | 12,900円 | 154,800円 |
|              |        |       | Bランク職員 | 6,450円  | 77,400円  |
|              |        |       | Cランク職員 | 3,225円  | 38,700円  |
| クローバーの家・カラフル | 共同生活援助 | 加算Ⅱ   | Aランク職員 | 10,167円 | 122,000円 |
|              |        |       | Bランク職員 | 5,083円  | 61,000円  |
| のびやか丸        | 就労支援B型 | 加算Ⅱ   | Bランク職員 | 8,633円  | 103,600円 |
| なごやかハウス      | 共同生活援助 | 加算Ⅱ   | Bランク職員 | 3,967円  | 47,600円  |

※上記1及び2については、令和3年度の支給状況であり毎年見直しを行うものである。

### 3 特定処遇改善加算に係る職場環境等要件への当法人の取り組み

| 職場環境等要件項目                       |  | 当法人の取り組み  |
|---------------------------------|--|---|
| 資質の向上<br>やキャリア<br>アップに向<br>けた支援 | 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 | 自己啓発支援制度（資格取得支援制度）を導入し、受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。      |
| 両立支援・<br>多様な働き<br>方の推進          | 有給休暇が取得しやすい環境の整備   | 採用時から年次有給休暇を 20 日間付与しているほか、子の看護休暇等、有給休暇取得推進を積極的に行っている。                  |
| 腰痛を含む<br>心身の健康<br>管理            | 福祉・介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、リフト等の介護機器等の導入<br>短時間労働者等も受診可能な健康診断等健康管理対策の実施                         | リフト浴、電動ベッドを導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。また、短時間労働者も含む職員全員の定期健康診断を法人が費用を負担し実施している。 |